



**Liceo Classico Scientifico&Sportivo Statale
"Martin Luther KING"**

Via Sturla, 63 – 16131 GENOVA

Tel - 010380344 – FAX-0103990636

Tel. e Fax Presidenza 0103745484

www.liceoking.it – geps07000d@istruzione.it - geps07000d@pec.istruzione.it



Prot. n° 5436

Genova 17.07.2017

Affisso all'albo 17.07.2017

Il D.S.G.A.

(Nicola Forte)

- ✓ **Ai Docenti**
- ✓ **Staff D.S**
- ✓ **Al Direttore S.G.A**
- ✓ **Albo – Atti**

c/o Liceo "M.L. King"

OGGETTO – Domanda per l'assegnazione del "bonus" ai docenti a.s.2016/2017.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RIFERIMENTI NORMATIVI – Legge n.107/2015 comma 127.

Nell'ambito di un più ampio processo d'innovazione e di cambiamento del sistema istruzione, sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei Docenti (d'ora in avanti: "Comitato"), istituito ai sensi dell'art.11 del T.U, D.Lvo 297/1994, come modificato dai commi 125-128 della Legge 107/2015,

ASSEGNA

annualmente al personale docente di ruolo una somma del "Fondo per la valorizzazione del merito" (FVM) sulla base di motivata valutazione. Nell'assegnazione di tale incentivo si terrà conto delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti nell'arco dell'anno scolastico nelle attività coerenti con il POF/PTOF, integrate con le priorità del R.A.V. e con il Piano di Miglioramento.

LEGGE n.107/2015, comma 129, punto 3.

Il Comitato di valutazione individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) *della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
- b) *dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
- c) *delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

COMUNICA

VISTA la Nota prot. n. 14433 del 07 luglio 2017 avente ad Oggetto: A.F.2017 – A.S. 2016/17 - Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente - art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107 – attribuzione della risorsa finanziaria e chiarimenti.

PREREQUISITI PER L'ACCESSO AL BONUS.

Non potranno accedere alla valorizzazione annuale del merito i docenti che:

- ✓ non sono docenti di ruolo;
- ✓ non hanno svolto almeno 120 giorni di attività didattica nell'intero anno scolastico;



**Liceo Classico Scientifico&Sportivo Statale
"Martin Luther KING"**

Via Sturla, 63 – 16131 GENOVA

Tel - 010380344 – FAX-0103990636

Tel. e Fax Presidenza 0103745484

www.liceoking.it – geps07000d@istruzione.it - geps07000d@pec.istruzione.it



- ✓ hanno riportato sanzioni disciplinari definitive nell'anno scolastico in corso;
- ✓ non hanno presentato la loro candidatura, al presidente del Comitato, mediante la presentazione di "**istanza di partecipazione**", utilizzando il format predisposto (*Dichiarazione personale per l'attribuzione del "bonus" a.s. 2016/2017*). Nell'anno di prima applicazione dei criteri la scadenza è fissata **entro e non oltre il 25 agosto 2017**. La documentazione deve essere consegnata all'Ufficio del Protocollo e fa fede la data di protocollazione.
- ✓ La mancata presentazione "*dell'istanza*" implica la consapevole e volontaria rinuncia all'attribuzione del "bonus".

È individuata una soglia minima di punti di accesso al FVM, stabilita dal D.S.

Avranno accesso al FVM i docenti che avranno riportato nel format un punteggio totale uguale o superiore a tale soglia.

Ai docenti che riporteranno un punteggio uguale o superiore a tale soglia sarà assegnato un "bonus" il cui importo è calcolato utilizzando la seguente proporzione:

*[**"bonus"** : punteggio del singolo docente = budget FVM di scuola : totale dei punti dei docenti della scuola (sopra soglia di accesso)].*

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO.

In riferimento alle lettere a), b), c) del punto 3, comma 129 della legge n.107/2015, il "Comitato" osserva che l'elencazione presente è indicativa di azioni professionali, ma non identifica settori specifici della professionalità. È riconosciuto a livello europeo che tre sono le aree della professionalità docente:

1. area della didattica – Prendersi cura degli studenti e dell'insegnamento.
2. area dell'organizzazione – Prendersi cura della gestione della scuola;
3. area della formazione: Prendersi cura della propria e altrui professionalità;

In realtà tutte le indicazioni contenute nella legge si possono re-incasellare nelle tre aree suddette che possono essere utilizzate per il format da utilizzare al fine della rilevazione dei dati.



In riferimento alla nuova articolazione delle competenze professionali il "Comitato" ha individuato, per ognuna, uno o più "**Indicatori**", ovvero ambiti di azione, campi di operatività e declinato ogni ambito in "**Descrittori**" delle prestazioni considerate di interesse. Al fine di assicurare uniformità di interpretazione, il "Comitato" ha identificato il "merito" quale contributo oggettivo, diffuso, verificabile, trasferibile dato dal docente alla realizzazione delle misure previste dal POF (annuale e triennale), dal RAV e dal PDM.

La valutazione è effettuata mediante l'impiego di "**marcatori valutativi**" ossia un numero circoscritto di "eventi valutativi" che abbiano i requisiti:

- ✓ dell'Oggettività (osservabili, verificabili e indipendenti dalle caratteristiche del valutatore);
- ✓ della Rappresentatività (debbono essere quanto più possibile espressione diretta della intera estensione del "profilo meritologico" del docente);
- ✓ della Conformità (i marcatori devono avere uno stretto rapporto di corrispondenza con i riferimenti riportati al comma 3, lettere a), b) e c) comma 129 della legge n.107/2015.

La valutazione attraverso i marcatori dà luogo ad un procedimento oggettivo di attribuzione di un "**punteggio complessivo individuale (pci)**" a ciascun docente partecipante.

I marcatori costituiscono anche la "*motivata valutazione*" di cui al comma 127 della legge.

	<p>Liceo Classico Scientifico&Sportivo Statale “Martin Luther KING” Via Sturla, 63 – 16131 GENOVA</p> <p>Tel - 010380344 – FAX-0103990636 Tel. e Fax Presidenza 0103745484 www.liceoking.it – geps07000d@istruzione.it - geps07000d@pec.istruzione.it</p>	
---	--	---

In riferimento ai tre ambiti individuati dal punto 3, comma 129 della Legge n. 107:

1) ambito A: *“qualità dell’insegnamento e del contributo al miglioramento dell’istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”*

Il “Comitato” concorda che la qualità dell’insegnamento è l’aspetto più complesso da valutare e potrebbe essere monitorato efficacemente somministrando a studenti e genitori questionari: uno sul singolo insegnante e uno sul Consiglio di classe. Per questo anno scolastico considerato che il “Comitato” si è potuto riunire solo nel mese di maggio tale modalità non si ritiene possa essere pratica per motivi di tempo.

Attività da considerare/premiare:

- ✓ cura dei rapporti scuola-famiglia (incontri);
- ✓ pubblicità positiva dell’immagine dell’Istituto attraverso contatti con Enti, organizzazioni e organi di stampa;
- ✓ efficace presentazione dell’Istituto attraverso attività rivolte alle scuole del territorio;
- ✓ attività di docenti che seguono studenti con problematiche BES/DSA/H;
- ✓ attività connesse al rapporto scuola università, scuola lavoro.

2) ambito B: *“risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell’innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”.*

Attività da considerare/premiare:

- ✓ lavoro/impegno del singolo docente e del Consiglio di classe finalizzato alla promozione del successo formativo e scolastico, e al miglioramento di una condizione iniziale, misurando i progressi rilevabili nell’arco dell’anno scolastico; contrasto alla dispersione e all’abbandono scolastico;
- ✓ utilizzo nell’insegnamento della disciplina delle nuove metodologie didattiche, in particolare quelle che si avvalgono di supporti audiovisivi, piattaforme informatiche, aule LIM;
- ✓ ricerca didattica relativa alla produzione di materiali didattici (schede U.D, supporti didattici, dispense, raccolte di dati, pubblicazioni) con cui il docente integra e arricchisce il proprio insegnamento;
- ✓ condivisione delle proprie esperienze didattiche e conseguente efficacia rispetto alla situazione di partenza del singolo alunno o della classe.

3) ambito C: *“responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”*

Attività da considerare/premiare:

- ✓ incarichi previsti dall’organigramma della scuola con funzione di coordinamento organizzativo e didattico;
- ✓ organi collegiali elettivi o di nomina del dirigente scolastico;
- ✓ incarichi legati al rispetto di normative;
- ✓ figure legate alle innovazioni/disposizioni previste dal MIUR;
- ✓ attività di tutoraggio;
- ✓ attività di formazione per i colleghi e in genere per il personale della scuola.

Il Comitato conviene che l’articolazione delle competenze professionali, ai sensi del p.3 comma 129 della legge 107/2015 sia:



**Liceo Classico Scientifico&Sportivo Statale
"Martin Luther KING"**

Via Sturla, 63 – 16131 GENOVA

Tel - 010380344 – FAX-0103990636

Tel. e Fax Presidenza 0103745484

www.liceoking.it – geps07000d@istruzione.it - geps07000d@pec.istruzione.it



1. area della didattica – Prendersi cura degli studenti e dell'insegnamento.
2. area dell'organizzazione – Prendersi cura della gestione della scuola;
3. area della formazione: Prendersi cura della propria e altrui professionalità;

CREDITI RICONOSCIBILI AI DOCENTI

Professionali: prendersi cura della gestione della scuola (dare contributi nel lavoro di equipe, partecipare all'organizzazione e alla gestione della scuola, impegnarsi nel rapporto con le famiglie e gli stakeholder);

Formativi: prendersi cura della propria professionalità (curare la propria formazione continua, mettersi a disposizione per migliorare i percorsi formativi a scuola, fare uso di nuove tecnologie);

Didattici: prendersi cura degli allievi e dell'insegnamento (organizzare le situazioni e gli ambienti di apprendimento, gestire e coinvolgere la classe nelle situazioni di apprendimento, osservare e valutare gli studenti secondo un approccio formativo, essere disponibili a mettersi in discussione).

SI TERRÀ CONTO

- ✓ della documentazione presentata dal docente;
- ✓ di elementi desunti dall'osservazione del DS;
- ✓ di atti e quant'altro il DS riterrà di considerare.

VALIDITÀ DEI CRITERI

I criteri adottati restano in vigore per la durata del corrente anno scolastico 2016/2017; potranno essere confermati o modificati nei successivi due anni scolastici del triennio in relazione:

- ✓ alla verifica sull'applicazione degli stessi, effettuata da CVD
- ✓ Piano di Miglioramento (PdM)

Allegati alla presente: N.B. *gli allegati sono scaricabili anche dal sito del liceo*

1. Criteri valorizzazione del merito (CVD);
2. Dichiarazione personale accesso "bonus";
3. Scheda personale per attribuzione punteggio

Il Dirigente scolastico

arch. Gianfranco Spaccini

Firma autografa

sostituita a mezzo stampa ai

sensi art. 3 com. 2 del D.Lgs n. 39/93