



**Liceo Scientifico e Classico Statale
“Martin Luther KING”
Via Sturla, 63 – 16131 GENOVA**

Tel - 010380344 – FAX-0103990636
Tel. e Fax Presidenza 0103745484
www.liceoking.it – geps07000d@istruzione.it - geps07000d@pec.istruzione.it



Prot. n° 1512_Bis

Genova 27.05.2015

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
e RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO
D'ISTITUTO a.s. 2014/2015**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSO

- che, dopo, alcuni incontri interlocutori, in data 27.05.2015 è stata adottata con determinazione unilaterale un'ipotesi di “Contratto Integrativo d'Istituto” di cui all'art. 6/c2 del CCNL 29.11.2007, d:Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011, fra la RSU e il Dirigente scolastico;
- che la contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai CCN e con le procedure negoziali che questi prevedono;
- che la contrattazione non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere valla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel POF;
 - - Vista la circolare n.25 prot. 64981 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40/c3-sexies, del D.Lgs 165/2001;
 - - Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa (POF);
 - Visto il verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il (POF) per l'a.s 2014/2015
 - Vista la Delibera di adozione del Consiglio d'Istituto;
 - Viste le disponibilità finanziarie per l'a.s. 2014/2015 come da risorse assegnate a seguito di intesa tra il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali di una quota parte delle risorse disponibili per il Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2014/2015;
 - Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA.

RELAZIONA

Sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto adottata con determinazione unilaterale in data 27.05.2015

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-</i>

	<i>finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa:
	Contratto:
	Atto unilaterale: 27.05.2015
Periodo temporale di vigenza	Anni 2014/2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): arch. Gianfranco Spaccini
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Castanini C., Draghini M.G, Gambaro I.
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFESAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i>

	<p>3. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</p> <p>4. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</p> <p>5. utilizzazione dei servizi sociali;</p> <p>6. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</p> <p>7. Ritorni pomeridiani;</p> <p>8. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</p> <p>9. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>10. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>11. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnica finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il Contratto è diviso in cinque parti, suddivise in titoli e articoli:

1. PARTE PRIMA- Normativa: disposizioni generali, relazioni e diritti sindacali, personale docente, personale ATA;
2. PARTE SECONDA: trattamento economico;
3. PARTE TERZA: sicurezza nei posti di lavoro;
4. PARTE QUARTA: norme transitorie e finali
5. PARTE QUINTA: trattamento economico accessorio risorse, personale docente, personale ATA;

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed ATA, presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

- 1) Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio, per l'a.s 2014/2015, si riferiscono a risorse quantificate in **somme Lordo dipendente**, esclusa IRAP, oneri e quote a carico dello Stato, sono costituite da:
 - a) Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - b) Gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - c) Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - d) Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - e) Risorse per ore eccedenti;
 - f) Risorse attività complementari di Educazione Fisica
 - g) Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
 - h) Ulteriori fondi non FIS

- 2) I residui del fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti sono quelle riportate in tabella:

VOCI RESIDUE 2013-14	L.D.	L.S.
F.I.S	5.987,76	7.945,76
Funzioni Strumentali	==	==
Incarichi ATA	==	==
Ore eccedenti per sostituzioni colleghi assenti	2.626,39	3.485,22
Ore compl. Ed. Fisica	==	==
P82-Indirizzi	6.000,00	
P83-Dipartimenti	19.194,00	
P95-RECUPERO DEBITI	24.630,01	

- 3) Per l'anno scolastico 2014/2015 il Fondo dell'istituzione scolastica (F.I.S.), con cui vanno retribuite le attività di cui all'art. 86 del CCNL/2007, sono quelle riportate in tabella:

VOCI DEL MOF 2014-15	TOT. L.D.	TOT. L.S.
F.I.S.	49.986,20	66.331,69
FUNZIONI STRUMENTALI	3.198,53	4.244,44
INCARICHI SPECIFICI ATA	2.514,75	3.337,07
ORE ECCEDENTI sostituzione colleghi assenti	3.275,53	4.346,64
ORE COMPLEM. ED.FISICA	2.619,61	3.476,22
TOTALI	€ 61.594,62	€ 81.736,06
DISPONIBILITA' CONTRATTABILE 2014-15	L.D.	L.S.
F.I.S	55.973,96	74.277,45
Integrazione MOF intesa del 02.10.2014	681,85	904,81
Totale	€ 56.655,81	€ 75.183,26

4) Il totale delle risorse disponibili nella presente fase contrattuale ammonta quindi a:

DISPONIBILITA' CONTRATTABILE 2014-15	L.D.	L.S.
F.I.S	55.973,96	74.277,45
Integrazione MOF intesa del 02.10.2014	681,85	904,81
Totale	€ 56.655,81	€ 75.183,26

1. Prima di provvedere alla determinazione delle disponibilità del fondo ordinario vengono detratte le quote seguenti:

- compensi primo e secondo collaboratore del Dirigente; Euro 6.650,00 lordo dipendente;
- indennità DSGA quota variabile come da parametri contrattuali; 3.530,00 lordo dipendente
- indennità di direzione sostituto DSGA quota fissa e variabile Euro 375,60 lordo dipendente;
- Fondo di riserva Euro 1.120,08 lordo dipendente.

per una somma totale pari ad **Euro 11.675,68**.

Le risorse finanziarie residue del Fondo di Istituto così determinate pari a **Euro 44.980,13 lordo dipendente** verranno utilizzate prioritariamente finalizzandole in ordine al funzionamento della scuola, sulla base del piano predisposto dal Dirigente Scolastico;

- Il F.I.S. relativo all'a.s. 2014/2015, (comprensivo delle economie degli anni scolastici precedenti) risultante dopo le precedenti operazioni viene ripartito tra personale docente e A.T.A. nella seguente misura: **Euro 29.237,80 lordo dipendente personale Docente.**, **Euro 11.743,13 lordo dipendente personale A.T.A.**
- Progetti inseriti nel POF: il Collegio dei Docenti ha deliberato che i progetti educativi presentati fossero approvati secondo un ordine di priorità in coerenza con il Progetto di Istituto. La cifra disponibile per i progetti, si ottiene, detratte le risorse necessarie al prioritario funzionamento dell'Istituzione scolastica, così descritte in tabella:

	Attività/Commissioni	N. Docenti	Ore max Annuo Docenti	Ore max totali	Tot. Lordo dipendente
1	Coordinatore di plesso	2	15	30	525
2	Coordinam. Dipartimenti	10	8	80	1.400
3	Coordin.Classi quinte	10	20	200	3.500
4	Coordin.altre classi	36	15	540	9.450
5	Commissione orario	2	10	20	350
6	Commissione elettorale	3	8	24	420
7	Referenti INVALSI	2	12	24	420
8	Responsabili laboratori	3	8	24	420
10	Commissione graduatorie	3	5	15	262,50
11	Commissione multimediale	6	10	60	1.050
12	Commissione GLI	6	10	6	525
13	Coordinamento libri di testo	1	8	8	140
14	Commissione classi prime	4	5	20	350
	TOTALE- A				€ 18.812,50

La cifra disponibile per i progetti risulta pertanto quella indicata in tabella, da imputare a ore frontale di insegnamento e di non insegnamento:

PROGETTI FIS 2014-15		
Rev. informativa CD 27.11.2014 (Delibera CD n. 2)		
		Importo a forfait
Dipartimento Matematica e Fisica	Glues	€ 385,00
	Oli_Mate	€ 752,50
	Oli_Fisica	€ 140,00
	Totale 1	€ 1.277,50
Dipartimento Scienze	Progetto LS	€ 1.120,00
	Differenziamo	€ 385,00
	Geoligur	€ 840,00
	Stage scientifici	€ 2.662,50
	Totale 2	€ 5.007,50
Dipartimento Lingue	AIESEC	€ 350,00
	Bilinguismo francese	€ 2.905,00
	Soggiorni Studio GB	€ 560,00
	Scambi culturali	€ 700,00
	Totale 3	€ 4.515,00
Dipartimento Storia Filosofia	Approfondimenti_Storia	€ 52,50
	Ciclo letture Filosofiche	€ 140,00
	Costituzione italiana	€ 700,00
	Totale 4	€ 892,50
Sistema	Sito web orientamento	€ 542,00
	Lab_Orientamento	€ 210,00
	Orientamento entrata	€ 5.250,00
	Simulazione 1	€ 350,00
	Simulazione 2 prova	€ 350,00
	Riordino Biblioteca	€ 700,00
	INVALSI	€ 1.120,00
	Quotidiano classe	€ 230,00
	CLIL	2.520,00
	Totale 5 - Sistema	€ 11.806,50
Dipartimento Lettere	Progetto L2 stranieri	€ 475,00
	Dante	€ 630,00
	Certamina-concorsi ITA	€ 315,00
	Colloqui fiorentini	€ 157,50
	Totale 6	€ 1.577,50
	Totale Generale 7	€ 24.534,50
	Docenti accompagnatori viaggi istruzione	€ 11.050,00
	Totale Generale	€ 35.584,50

- 1 La quota spettante ad ogni singolo progetto sarà determinata a forfait (rispettando se possibile le indicazioni contenute nei progetti), e liquidata a consuntivo ma comunque entro la cifra forfettaria stabilita dal Dirigente scolastico, secondo la ricaduta dei singoli progetti sulla “mission” della scuola;
2. Tutto il personale porrà il massimo della collaborazione con il Dirigente scolastico e con il Direttore S.G.A., unitamente a tutti gli strumenti necessari per garantire efficacia, efficienza e qualità finalizzate al soddisfacimento dell'utenza e alla realizzazione dell'offerta formativa.
3. Incarichi specifici e attività aggiuntive: modalità e criteri (vedi prospetto allegato al contratto)
4. Al fine di realizzare quanto stabilito negli articoli precedenti, sulla base della delibera del C.d.I. di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, gli stanziamenti sono quelli indicati nelle allegate tabelle **predisposte dal DSGA e fornite al Dirigente scolastico.**

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modaalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi e altre informazioni utili.

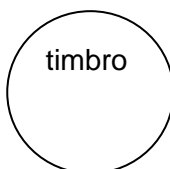
Legittimità' giuridica	Descrizione
Art.88 comma 2/a	impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.
Art.87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF

D) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte le precedenti.

- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa: Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
- F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali: Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009 a livello di ISA non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- G) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs 150/2009: il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.01.2011



Il Dirigente scolastico
arch. Gianfranco Spaccini

