



**Liceo Classico – Scientifico&Sportivo - Statale
“Martin Luther KING”**

Via Sturla, 63 – 16131 GENOVA

Tel - 010380344 – FAX-0103990636

Tel. e Fax Presidenza 0103745484

www.liceoking.it – geps07000d@istruzione.it - geps07000d@pec.istruzione.it



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
e RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO
D'ISTITUTO a.s. 2016/2017**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

- di aver regolarmente avviato la trattativa per la sottoscrizione del contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2016/2017, finora articolatasi negli incontri programmati nelle seguenti date 28/10/2016, 19/12/2016, 23/01/2017;
- che la trattativa è stata regolarmente avviata sulla base della propria proposta di contratto, elaborata nel rispetto degli ambiti riservati dalla legge rispettivamente alla contrattazione ed alle prerogative attribuite al dirigente e precisamente: 28/10/2016 Bozza Parte Normativa – 19/12/2016 Bozza Parte Economica 23/01/2017 Bozza Contrattazione completa;
- che la trattativa non è pervenuta ad un accordo con le parti, RSU decadute e non rielette, e OO.SS non presenti alle convocazioni;
- che il contratto è stato redatto sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai CCN e con le procedure negoziali che questi prevedono;
- che la contrattazione non rappresenta un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel POF;
- Vista la circolare n.25 prot. 64981 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40/c3-sexies, del D.Lgs 165/2001;
- Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del DSGA, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa (POF);
- Visto il verbale del Collegio dei Docenti in cui viene deliberato il (POF) per l'a.s 2016/2017 n.502 del 08.01.2016
- Vista la Delibera di adozione del POF da parte del Consiglio d'Istituto n.72 del 14/01/2016;
- Viste le disponibilità finanziarie per l'a.s. 2016/2017 come da risorse assegnate a seguito di comunicazione MIUR prot. n°14207 del 29/09/2016 a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse assegnate per il FIS, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici, ore eccedenti sostituzione colleghi assenti;
- Vista la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA.

RELAZIONA

Sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato **Determina unilaterale DS** prot. n.1305 del 16.02.2017 pubblicato il 20.02.2017.

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità</i>
-----------	---

	<i>economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell’anno 2015 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Determina unilaterale DS: 16.02.2017
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anni 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): arch. Gianfranco Spaccini
	Parte Sindacale OO.SS CISL Scuola FLC CGIL UIL scuola SNALS GILDA-UNAMS
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.
	Firmatarie della preintesa: Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE e ATA

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;</i> 2. <i>piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</i> 3. <i>criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;</i> 4. <i>criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;</i> 5. <i>utilizzo dei servizi sociali;</i> 6. <i>criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</i> 7. <i>Ritorni pomeridiani;</i> 8. <i>criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</i> 9. <i>attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> 10. <i>criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</i> 11. <i>nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto;</i>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>L'ipotesi di contratto viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnica finanziaria.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2**Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Il Contratto è diviso in sei parti, suddivise in titoli e articoli:

1. PARTE PRIMA - Normativa: disposizioni generali, relazioni e diritti sindacali, personale docente, personale ATA;
2. PARTE SECONDA: Trattamento economico;
3. PARTE TERZA: Norme generali;
4. PARTE QUARTA: Utilizzazione del FIS
5. PARTE QUINTA: Sicurezza nei posti di lavoro
6. PARTE SESTA: Norme transitorie e finali

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione. La ripartizione delle risorse del fondo, viene predisposta sulla base di un ragionevole equilibrio con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

- 1) Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio, per l'a.s 2016/2017, si riferiscono a risorse quantificate in **somme Lordo dipendente**, esclusa IRAP, oneri e quote a carico dello Stato, sono costituite da:
 - a) Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - b) Gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - c) Gli stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - d) Gli stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - e) Risorse per ore eccedenti;
 - f) Risorse attività complementari di Educazione Fisica
 - g) Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
 - h) Ulteriori fondi non FIS
- 2) I residui del fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti ammontano a **Euro 2.155,59 (Economie FIS), 565,85 (Funzioni strumentali), 159,54 (Ore eccedenti per sostituzione docenti assenti), e 3.925,03 (attività sportiva) lordo dipendente (LD)**;
- 3) Per l'anno scolastico 2016/2017 il Fondo dell'istituzione scolastica (F.I.S.), con cui vanno retribuite le attività di cui all'art. 86 del CCNL/2007, ammonta a **Euro 43.824,46**, (residui inclusi) *lordo dipendente (LD)*.
- 4) **Funzioni Strumentali** (come da erogazioni MIUR) per un totale di **Euro 3.633,44 lordo dipendente (LD)**, individuate in: Area 1.1- Orientamento in entrata (1 docente), Area 1.2- Orientamento in uscita (1 docente), Area 1.3- RAV (1 docente), Area 2 – Multimedialità (2 docenti), Area 3 – Salute (1 docente), Area 3.1 – BES – DSA- H (1 docente), Area 4 – Alternanza scuola lavoro ASL (1 docente). Il compenso si intende suddiviso equamente tra le Aree e successivamente tra i docenti nominati.
- 5) Fondi Attività Sportiva **Euro 0,00**;
- 6) Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti **Euro 5.628,22** (residui inclusi);
- 7) Incarichi specifici ATA **Euro 2.283,80**.

1. Prima di provvedere alla determinazione delle disponibilità del fondo ordinario vengono detratte le quote seguenti:

- a) **compensi Staff del Dirigente; Euro 7.000,00 lordo dipendente**
- b) **indennità DSGA quota variabile come da parametri contrattuali; Euro 3.320,00 lordo dipendente**
- c) **indennità di direzione sostituto DSGA quota fissa e variabile Euro 345,60 lordo dipendente;**
- e) **Somma accantonata x sostituzione colleghi assenti Euro 5.628,22 lordo dipendente** (di cui € 5.000,00 per i docenti e € 628,22 per gli ATA)

per una somma totale pari ad **Euro 16.278,22**.

Le risorse finanziarie residue del Fondo di Istituto così determinate pari a **Euro 33.174,46 lordo dipendente** verranno utilizzate prioritariamente finalizzandole in ordine al funzionamento della scuola, sulla base del piano predisposto dal Dirigente Scolastico;

- Il F.I.S. relativo all'a.s. 2016/2017, (comprensivo delle economie degli anni scolastici precedenti) risultante dopo le precedenti operazioni, viene ripartito tra personale docente e A.T.A. nella seguente misura: **Euro 13.000,46 lordo dipendente personale A.T.A., Euro 20.174,00 lordo dipendente personale Docente**.
- **Progetti inseriti nel POF:** il Collegio dei Docenti ha deliberato che i progetti educativi presentati fossero approvati secondo un ordine di priorità in coerenza con il Progetto di Istituto. La cifra disponibile per i progetti, si ottiene, detratte le risorse necessarie al prioritario funzionamento dell'Istituzione scolastica, così descritte:

	Attività/Commissioni	N. Docenti	Ore max Annue Docenti	Ore max totali	Tot. Euro L.D
1	Coordinatore di plesso	1	15	15	262,50
2	Coordinatore Dipartimenti	8	5	40	700,00

3	Coordinatori Classi quinte	8	15	120	2.100,00
4	Coordinatori altre classi	30	10	300	5.250,00
5	Commissione elettorale	3	8	24	420,00
6	Referenti INVALSI	3	8	24	420,00
7	INVALSI	16	4	64	1.120,00
8	Responsabili laboratori	3	4	12	210,00
9	Commissione graduatorie	3	5	15	262,50
10	Coordinamento libri di testo	1	6	6	105,00
11	Commissione classi prime	4	5	20	350,00
12	Coordinatore PTOF	1	15	15	262,50
13	Comm. multimedialità	2	10	20	350,00
14	Commissione GLI	4	3	12	210,00
15	Commissione PTOF	8	3	24	420,00
16	Commissione RAV	2	10	20	350,00
17	Tutor neo assunti	1	6	6	105,00
	TOTALE- A				€ 12.897,50
22	Corsi IDEI				Aggregato A3 P.A. 13.328,32
	TOTALE - B				€ 13.328,32

- Per l'effettuazione dei progetti si provvederà:
-
- tramite i residui € 7.276,50 (€ 20.174,00 – 12.897,50);
- residui P86 (orientamento in uscita) per € 3.113,72 (€ 4.863,72 - € 612,50 - € 525,00 - € 612,50);
- quota dal contributo degli alunni versato dalle famiglie in fase di iscrizione per l'ampliamento dell'offerta formativa € 12.129,78
- per alcuni progetti specifici (certificazioni, preparazione ai test universitari, partecipazione a progetti di eccellenza etc.) si utilizzerà, oltre al contributo delle famiglie anche quello versato ad hoc a titolo di compartecipazione delle spese.

PROGETTI MOF 2016-17
(a parziale carico contributo alunni)

DELIBERA Collegio Docenti n. xx del 12.12.2016

Aree	Progetti individuati prioritari	Importo in Euro
1 - Dipartimento Matematica e Fisica	1.1 Olimpiadi_Matematica	€ 700,00
	1.2 Masterclass Fisica	€ 140,00
	1.3 Mathelp	€ 840,00
	1.4 Olimpiadi Fisica	€ 140,00
	1.5 Introduzione al coding	€ 350,00
	1.6 Potenziamento di statistica	€ 70,00
	Totale 1	€ 2.240,00
2 - Dipartimento Scienze	2.1 Progetto Lauree Scientifiche - Scienze	P86 € 612,50
	2.2 Olimpiadi delle Scienze	€ 245,00
	2.3 Potenziamento di Scienze	€ 840,00
	2.4 Genetica molecolare	€ 612,50
	Totale 2	€ 1.697,50
3 - Dipartimento Lingue	Bilinguismo inglese	<i>autofinanziato</i>

	Bilinguismo francese	<i>autofinanziato</i>
	Preparazione corsi FCE	<i>autofinanziato</i>
	Totale 3	€ 0,00
4 - Dipartimento Storia Filosofia	Approfondimenti Storia	€ 52,50
	Educazione legalità cittadinanza	€ 52,50
	Integrazione Filosofia e Diritto	€ 70,00
	Totale 4	€ 175,00
5 - Sistema	5.1 CAD per tutti	€ 840,00
	5.2 Orientiamoli studiando	€ 630,00
	5.3 Stages classi quinte	P86 € 525,00
	5.4 Viaggi istruzione e visite guidate – Commissione viaggi	€ 6.000,00
	5.5 Corsi preparazione test universitari	<i>autofinanziato</i>
	5.6 CLIL	1.260,00
	5.7 Teatro al King King al teatro	787,50
	5.8 Scambi culturali	1.050,00
	5.9 Orientamento in entrata	P85 3.338,60
	5.10 Orientamento in uscita	P86 612,50
	Totale 5	€ 10.567,50
6 - Dipartimento Lettere	6.1 Potenziamento di Lettere	€ 840,00
	6.2 Spazio per approfondire	€ 525,00
	6.3 Colloqui fiorentini	€ 1.400,00
	Totale 6	€ 2.765,00
7 - Dipartimento Scienze motorie	Gruppo sportivo	<i>autofinanziato</i>
	Canottaggio	<i>autofinanziato</i>
	Hip Hop	<i>autofinanziato</i>
	Totale 7	€ 0,00
	Totale Generale	€ 22.520,00

- 1 La quota spettante ad ogni singolo progetto sarà determinata a forfait (rispettando se possibile le indicazioni contenute nei progetti), e liquidata a consuntivo ma comunque entro la cifra forfettaria stabilita dal Dirigente scolastico, secondo la ricaduta dei singoli progetti sulla “mission” della scuola;
2. Tutto il personale potrà il massimo della collaborazione con il Dirigente scolastico e con il Direttore S.G.A., unitamente a tutti gli strumenti necessari per garantire efficacia, efficienza e qualità finalizzate al soddisfacimento dell'utenza e alla realizzazione dell'offerta formativa.
3. Al fine di realizzare quanto stabilito negli articoli precedenti, sulla base della delibera del C.d.I. di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, gli stanziamenti sono quelli indicati nelle allegate tabelle **predisposte dal DSGA** (che costituiscono parte integrante del contratto).

Incarichi specifici e attività aggiuntive: modalità e criteri (vedi prospetto allegato al contratto).

C) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi e altre informazioni utili.

Legittimità' giuridica	Descrizione
Art.88 comma 2/a	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica.
Art.88 comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica.
Art.88 comma 2/b	attività aggiuntive di insegnamento.
Art.88 comma 2/c	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.
Art.88 comma 2/d	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.
Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B	prestazioni aggiuntive del personale ATA.
Art.88 comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico.
Art.88 comma 2/g	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo
Art.88 comma 2/h	indennità di bilinguismo e di trilinguismo
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA
Art.88 comma 2/j	indennità di direzione spettante al DSGA
Art.88 comma 2/k	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.
Art.88 comma 2/l	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.
Art. 89 comma 1/b	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.
Art. 87 comma 1	avviamento alla pratica sportiva
Art. 33	Risorse funzioni strumentali AL POF

D) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte le precedenti.

- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa: Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.01.2011
- F) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali: Ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009 a livello di I.S.A non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- G) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs 150/2009: il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.01.2011

Allegati n.8: schede da 1 a 7

Il Dirigente scolastico

arch. Gianfranco Spaccini

Firma autografa

sostituita a mezzo stampa ai

Il Dirigente scolastico

arch. Gianfranco Spaccini

